

球磨郡公立多良木病院企業団特定事業主行動計画の実施状況及び、

球磨郡公立多良木病院企業団における女性の活躍状況の公表（令和7年7月）

球磨郡公立多良木病院企業団では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「球磨郡公立多良木病院企業団特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、球磨郡公立多良木病院企業団における女性の活躍状況を公表いたします。

《職業生活における機会の提供に関する実績》

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合 (%)

	目標（R7年度）	R4年度	R5年度	R6年度
男性	—	58.3	35.7	33.3
女性	—	41.7	64.3	66.7

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合 (%)

	目標（R7年度）	R4年度	R5年度	R6年度
男性	—	60.0	42.9	32.0
女性	—	40.0	57.1	68.0

(3) 職員に占める女性職員の割合及び会計年度任用職員に占める女性労働者の割合 (%)

	目標（R7年度）	R4年度	R5年度	R6年度
職員	—	61.6	61.5	59.5
会計年度任用職員	—	87.0	88.7	87.2

(4) 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合 (%)

	目標（R7年度）	R4年度	R5年度	R6年度
男性	70.0	75.0	73.0	71.4
女性	30.0	25.0	27.0	28.6

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 離職率（令和 6 年度）

（人）

	離職者の年代別						全体割合
	20～29	30～39	40～49	50～59	60～	計	
男性職員	0	1	0	2	1	4	1.5%
女性職員	3	0	2	2	1	8	3.1%

(2) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

（%）

	目標（R7 年度）	R4 年度	R5 年度	R6 年度
男性	80.0	0	40.0	40.0
女性	100	100	83.3	100

（取得状況・内容）

令和 6 年度は男性職員が 2 名育児休業を取得。引き続き制度の周知、職員の意向確認を行う。

(3) 男性職員の配偶者出産休暇の取得状況

（人）

	目標（R7 年度）	R4 年度	R5 年度	R6 年度
男性	対象者数	1	0	3

（取得状況）

令和 6 年度は対象者 5 名のうち 3 名が取得。

（取組内容）

年次有給休暇を取得されている男性職員が 1 人いたため全対象者へ声かけを行うとともに、病院インターネットにて、配偶者出産休暇（2 日）と出生時育児休業・育児休業制度の周知を行う。

(4) 超過勤務の状況（令和 6 年度）

上限を超えて勤務した職員数（管理職は対象外）

	人数
男性	6 人
女性	4 人

(5) 年次有給休暇の取得日数の状況（令和 6 年 1 月 1 日～令和 6 年 12 月 31 日）

i) 平均取得日数 ※20 日以上付与されたものに限る

令和 6 年	10.39 日
--------	---------

ii) 取得日数が 5 日未満の職員の人数

令和 6 年	0 人
--------	-----